



الشركة السودانية لخطوط أنابيب البترول المحدودة  
Sudanese Petroleum Pipelines Co. Ltd.

# أنبوب الخير

إصدار دورية تصدرها إدارة العلاقات العامة والإعلام بالشركة السودانية لخطوط أنابيب البترول - العدد الثالث أغسطس ٢٠١٦ م



تطوير  
أنظمة  
الإنذار  
المبكر



إفتتاح صيدلية العاملين ( محطة عطبره )

حوار العدد

مع

م / محمد عبدالله الشريف  
مدير عام السودانية للإنشاءات  
والخدمات النفطية



## خطوط أنابيب السودان

## إضاءة إتيكيت استخدام الهاتف المحمول

من يجب أن يحصل على انتباهنا: الشخص الذي يرسلنا إلكترونياً أم الشخص الجالس أمامنا؟! يمكنك أن تستخدم هاتفك المحمول دون أن تضر علاقتك بالآخرين، فالأمر بسيط:



هل فكرت يوماً كيف كان يعيش الناس حياتهم قبل اختراع الهاتف النوكي؟! كيف كنا نخدم العملاء أو نتواصل مع أصدقائنا وعائلاتنا؟! بادئ ذي بدء، لم تكن في جيوبنا أو أيدينا أجهزة تلهينا باستمرار، وكنا نقدر قيمة الوقت الذي نقضيه مع الناس، وننظر إليهم عندما نتحدث معهم، ونستمع إلى ما يقولون، وكنا مستمعين بهذا.

أما اليوم فقد صرنا نعتبر التفاعلات المباشرة وجهاً لوجه مجرد تضييع للوقت إلى أن يصلنا تعليق جديد على "فيسبوك" أو رسالة عبر «واتس آب» عن طريق تركيز انتباهنا على هذه الأجهزة المستطيلة اللامعة، فإننا لا نفوت فقط ما لا يُقدَّر بمال – علاقتنا الإنسانية الواقعية - لكننا أيضاً نتعامل مع الآخرين بمنتهى الوقاحة والفظاظة.

يجب ألا ندع وسيلة يُفترض أن هدفها الأساسي هو التواصل تهدم علاقتنا بالآخرين في العالم الواقعي. هناك أشخاص يشعرون أنهم لو لم ينظروا إلى شاشتهم فإنهم يفوتون على أنفسهم أحداثاً مهمة، وبعض الأشخاص يعتقدون أنهم لو لم يردوا فوراً على تعليقات الأصدقاء على «فيسبوك»، فإنهم بذلك يتصرفون بوقاحة. إنها مسألة تصارع في المجالات،

\* مثلما هو الأمر مع إتيكيت وأصول تناول الطعام، فإن إتيكيت استخدام الهاتف المحمول يجب أن يبدأ تعلمه من البيت. لذا لا تفسد عشاءً عائلياً لطيفاً بأن تترك أبنائك يمارسون الألعاب الإلكترونية في أثناء الأكل، أو تشغل أنت نفسك بتصفح المواقع الاجتماعية.

\* لا تضع الهاتف على مرأى بصرك حتى لا يشتت انتباهك عن الأشخاص الجالسين معك.

\* أخير ضيوفك لو كنت تنتظر مكالمه أو رسالة مهمة، واضبط رنين الهاتف على وضع الاهتزاز. وعندما يرن، استأذن من ضيوفك وأجب على الهاتف سريعاً ثم عد إليهم.

\* تظل الهواتف الذكية أدوات مفيدة خلال اجتماعات العمل، لكن على الأقل أخير الحاضرين أنك تتصفح شبكة الإنترنت بحثاً عن مزيد من المعلومات حول الموضوع محل المناقشة، وأنت لا تتجاهلهم.

\* إذا كنت تدير اجتماعاً طويلاً، تأكد من تخصيص فترات راحة، كي تتيح الفرصة لمن يريد من المشاركين الرد على رسائل البريد الإلكتروني أو المكالمات الفائتة أو غيرها.

## أنبوب الخير

### هيئة التحرير

المشرف العام

أ/ حمزة موسى نصر

رئيس التحرير

أ/ كمال الدين سوركتي

أسرة التحرير

أبوبكر فضل الله ابراهيم

إبراهيم مصطفى طيب الأسماء

علي محمد يوسف

علي عبد الباري علي

محمد عثمان محمود

سحر خاطر يوسف

تصوير

سامي بشير

تصميم

سليمان محمد سلمان

تنفيذ طباعي

الزيتونة للطباعة

الشمالية عطبرة.  
\* العلاقات العامة تفوح مجموعة من العاملين لأداء مناسك العمرة.  
\* إنطلاق الدورة الجديدة لنقابة العاملين بالشركة.  
\* جمعية الرواد تعقد أول اجتماعاتها برئاسة الشركة.  
\* تطبيق الهيكل التنظيمي الجديد للشركة الذي صادق عليه مجلس الإدارة.

\* إنتداب المهندس عطا أحمد بابكر مديراً عاماً لشركة بروترانس.  
\* إنتقال السودانية للإنشاءات والخدمات النفطية إلى مقرها الجديد بالمنطقة الجنوبية ( الشجرة ).  
\* روضة أبناء العاملين تحتفل بتخريج دفعة جديدة من أبناءها بنادي العاملين  
\* تحديث نظام السلامة وأجهزة الإنذار المبكر بالرويان.  
\* إفتتاح صيدلية العاملين بالمنطقة

### أخبار الشركة

# تطوير أنظمة الإنذار المبكر



أشخاص يتم تحديدهم مسبقاً بمستويات مختلفة مثلًا بمحطة الرويان يرسل جهاز IP Gateway الرسائل إلى : مسئول السلامة بالرويان، مهندس السلامة ورئيسي «وحدة وقسم السلامة» بالرئاسة .

### 3) خاصية المراقبة والتحكم من على البعد Remote Monitoring

من خلال هذه الخاصية أصبح بإمكان مهندسي السلامة بالرئاسة مراقبة الأنظمة بالدخول على أنظمة الإنذار بالمحطات عن طريق (الانترنت داخل شبكة SPPC) وفحص المنظومة وهي حية Live ومعرفة جميع الحالات الطبيعية وغير الطبيعية مثل Fires, Pre-Alarms, Faults . كما يمكن إرسال أوامر تحكم مثل إنصات الأجراس وإعادة الضبط Silence Alarms & Reset .

الحريق Fire Detectors ، نقاط الاستدعاء اليدوية Manual Call Points وأجهزة الإنذار التحذيرية (صوتية، ضوئية أو الإثنان معاً) وتضم الأجراس ، أجهزة الصوت والأجهزة الضوئية .

### ماذا نعني بـ «تطوير أنظمة الإنذار المبكر»؟

\* توحيد نوعية لوحات التحكم الرئيسية Fire Control Panels .  
\* ربط لوحات التحكم بأجهزة كمبيوتر Computers ومن ثم التحكم واستعراض الإشارات بالكمبيوتر .  
\* ربط لوحات التحكم بالمحطات بالانترنت بواسطة ال IP Gateways للتحكم عن بُعد .

### نتائج عملية تطوير الأنظمة ؟

1) تطوير طريقة تلقي إشارات الحريق أو الأعطال وخلافها وذلك بأن يتم عرضها بواسطة الكمبيوتر ومن خلال رسومات Graphics توضح شكل المبنى ومكان الحدث . أصبح المستخدم الأخير End-user يتعامل مع النظام من خلال الضغط بالماوس فقط Click .

2) الرسائل البريدية الالكترونية : برمجة جهاز ال IP Gateway بحيث يقوم بإرسال رسائل الكترونية Emails لحظية إلى



### م. أشرف نورين

مدير مشروع «تطوير أنظمة الإنذار للتحكم عن بعد» تمتلك الشركة السودانية لخطوط أنابيب البترول أنظمة متميزة للوقاية والحماية من مخاطر الحريق يمكنها اكتشاف الحرائق في زمن وجيز فتسهل عملية مكافحتها والحد من انتشارها في مراحل مبكرة .

خلال الأربع سنوات الماضية عملت إدارة «الجودة والبيئة والسلامة والصحة المهنية» على تنفيذ خطة متكاملة ومُرحلة لتطوير أنظمة الإنذار المبكر ضد الحريق بمواقع الشركة المختلفة لإضافة مزايا كثيرة أقلها المحافظة على استدامة كفاءة هذه الأنظمة .

### ما هو نظام الإنذار المبكر ضد الحريق ؟

هو نظام متكامل لإكتشاف الحرائق من خلال كواشف حريق Fire Detectors تعمل على تحسس الحريق عن طريق قياس التغيرات المناخية في وحول محيط المنطقة المحمية . وعادة ما تشمل هذه التغيرات وجود جزيئات غير مرئية ناتجة عن الاحتراق أو وجود دخان ، إشعاع أو حرارة .

### مكونات نظام اكتشاف وإنذار الحريق :

يتكون النظام المتكامل من جهاز التحكم الرئيسي Fire Control Panel ، كواشف





## حوار العدد المهندس / محمد عبدالله الشريف مدير عام السودانية للإنشاءات والخدمات النفطية حاوره / علي عبد الباري



الباشمهندس محمد عبدالله الشريف رجل له تاريخه الممي بالشركة ويمتلك الحاضر إستشرافاً للمستقبل المبشر بإذن الله .. يتصف الرجل بالإنضباط والهدوء والمواكبة لذا نفتح له صفحات أنبوب الخير ليدي بلوه .. فإلي مضابط الحوار...



الإدارات المختلفة والعمل بروح الفريق الواحد في المتابعة والتحسين المستمر.

### ما المقصود بإعادة الهيكلة والمعايير المطلوبة توفرها؟

إعادة الهيكلة وسيلة رئيسية لحدوث نقله تطويرية نوعية في قدرات وموارد ونظم العمل لتحقيق رفع كفاءة الأداء وازلة القيود من خلال إحداث تغيرات جزرية فاعلة بغرض إدارة وترشيد الإستخدام الأمثل للموارد ورفع معدلات الكفاءة والفعالية.

### ما هو دور وبرامج الشركة في عملية توطين وصناعة النفط في السودان؟

تعتبر الشركة رائدة في مجال توطين صناعة النفط في السودان في مجال التشغيل وصيانة خطوط الخام ، إنشاء وصيانة المستودعات إضافة إلى إنشاء اول مركز متخصص في مجال صيانة وتأهيل كافة أنواع البلوفة .

### المفاهيم الإدارية للإنشاءات والخدمات النفطية ؟

إدارة تتميز بطابع التفكير والإبتكار استناداً على التخطيط والتوجيه والتنسيق بين

الاسم : محمد عبد الله الشريف  
الوظيفة : مدير عام السودانية للإنشاءات والخدمات النفطية

### شركة الإنشاءات الواقع والرؤية ؟

منذ تأسيسها في العام ٢٠٠٩ ساهمت وبصورة فعالة في تنفيذ العديد من المشروعات الحيوية في البلاد من إنشاء خطوط نقل الخام والمستودعات ومد أنابيب المياه بالإضافة إلى خدمات التشغيل والصيانة ورؤيتنا أن تكون لها الريادة والصدارة في الإنشاءات النفطية وربط البلاد بشبكة خطوط الأنابيب .

## حدثنا عن مشروع خط أنابيب الخرطوم - مدني ومدى جاهزيتكم؟

إحدى مشروعات المؤسسة السودانية للنفط لربط المستودعات الاستراتيجية بالبلاد بخطوط الأنابيب تقيلاً للتكلفة ومحاربة التهريب وكسباً للوقت بطول ٢٢٠ كلم وقطر ١٢» حيث بدأ تصنيع الأنابيب بواسطة شركة جياد للمواسير توطيئاً لصناعة النفط .

الشركة جاهزة من حيث المعدات والآليات والكادر البشري علماً بأن الدراسات الأولية والتصاميم لخط الخرطوم مدني جاهزة للتنفيذ .

## ماهي خطط شركة الإنشاءات

### والخدمات النفطية المستقبلية؟

الاستحواذ على نسبة مقدره من سوق العمل في كافة المجالات .  
التميز في مجال صيانة وتأهيل البلوفة والطلمبات بمختلف أنواعها واستخدامتها .  
رفع وتحسين القدرة التنافسية بالتدريب والتحسين المستمر .

## مدى تفاؤلكم لمستقبل موظف الشركة

### مقروناً بمستقبل الشركة بعد عملية إعادة الهيكلة؟

متفائل جداً في حدوث إنطلاقة كبرى وقوية للطاقت الكامنة للعاملين لرفع عجلة الإنتاج والتطوير والتحسين المستمر في كافة المجالات بما لديهم من خبرات متراكمة ومعلومات ومشهودة ، فهم رقم لا يمكن تخطية في مجال صناعة خطوط الأنابيب .

## نصيحة وكلمة أخيرة :

أوصي نفسي وكل العاملين العمل بروح الفريق والايثار على النفس وحسن إدارة الموارد المتاحة في سبيل الوصول إلي الهدف المنشود .

واخيراً أشيد بالقائمين على أمر إصداره أنبوب الخير لمجهوداتهم الواضحة في سبيل التعبير بالشركة وتقوية أواصر الإخاء وروح الانتماء إلي خط الأنابيب .

مع وافر الشكر والتقدير ،،،،،،



وتزويده بأحدث الاجهزة والمعدات وبكادر فني مدرب ومتخصص في المجال الصيانة وتأهيل مختلف أنواع البلوفة حتى ٢٤ بوصة .

## دور مركز البلوفة في تقليل تكلفة الصيانة خارجياً؟

ساهم المركز في صناعة وتأهيل عدد لا يستهان بها من البلوفة بمختلف أنواعها واستعمالها لاتزيد عن ربع قيمتها مما وفر مبالغ طائلة كانت تذهب لشراء بلوفة جديدة كما وأن المركز ساهم في توفير مبالغ كانت تدفع لشحن البلوفة من الخارج للصيانة وإعادة شحنها مرة أخرى للسودان بهذا نجد أن الهدف من إنشاءالمركز قد تحقق .



## حدثنا عن ما بعد إعادة الهيكلة والتنظيم الاداري؟

قطعاً بعد استيعاب العاملين في الهيكل الجديد وإجازة اللائحة سوف يؤدي ذلك إلي إستقرار العاملين بالشركة وإرضائهم الوظيفي مما ينعكس ايجابياً في تنفيذ الأعمال بكفاءة عالية وبالتالي تحسين وتعزيز القدرة التنافسية للشركة في مختلف المجالات وتعظيم العائد .

## ماهو دور مساهمة الإنشاءات في دفع

### عملية البنى التحتية في صناعة النفط وغيرها ( المياه - الصيانة وتشيد خطوط الأنابيب؟

ساهمت في مجال تنفيذ البنى التحتية في مختلف المجالات في قطاع النفط من تشيد المستودعات الإستراتيجية لتخزين المواد البترولية وخطوط أنابيب نقل الخام والايثانول بالإضافة إلي خطوط نقل المياه للشرب والإستخدامات الصناعية بمختلف الأحوال والأقطار.

## حدثنا عن الهدف من إنشاء مركز البلوفة؟

لأهمية البلوفة في العملية التشغيلية في قطاع النفط والقطاع الصناعي وارتفاع تكاليف استيرادها وتماشياً مع سياسة الوزارة في توطين صناعة النفط ولوجود عدد مقدر من هذه البلوفة خارج نطاق العمل لمتطلبات الصيانة ، آلت الشركة للمساهمة في الحل بإنشاء هذا الصرح

م. معتصم محمد



التصميم لأنه وفقاً لـ ASME B31.4 (خطوط أنابيب أنظمة النقل عن سوائيل الهيدروكربونات والسوائيل الأخرى) و ASME B31.8 (أنظمة نقل وتوزيع الغاز الأنابيب)، ومعيار المتانة بمعنى (ductile and brittle fracture control and propagation) شرط حصري فقط لأنابيب غاز ثاني أكسيد الكربون وخطوط أنابيب الغاز على التوالي ذكر المسودتين أعلاه. وهذه الحقيقة تعلن بشكل واضح أن في السودان معظم خطوط الأنابيب العابرة للبلاد هي مقاومة للتشقق وبالتالي الانفجار أو التسريب، وهذا صحيح فقط إذا تم إجراء عمليات الإصلاح باللحام وفقاً للمعيار المحدد عالمياً.

منظومات خطوط النقل في السودان مصممة وفقاً للمدونة الأمريكية ASME B31.3 ((ASME B31.4 في بعض القطاعات) والمتوسط أقصى ضغط تشغيلي (MAOP) ما يقرب من 100 Bar، وتتراوح درجة حرارة التصميم من 5-100 درجة مئوية، والمقاسات من الحد الأدنى 8 بوصة إلى 32 بوصة بمقياس الأنابيب الاسي (NPS)، أما أنواع المواد الرئيسية المستخدمة وفقاً للمسودة الأمريكية API 5L std فـي X42- X60- X70- x65 ((ما يعادل في المسودة العالمية ISO 8183 ≈ L485 و L290، L415، L450 على التوالي)، حيث مستوى مواصفات المنتج رقم # 2 (PLS2) مستخدماً في الغالب الأعم. استخدام PLS2 في خط أنابيب السائل بدلاً من PLS1، يشكل زياده في متطلبات

خطوط الأنابيب في السودان في مجملها مستخدمة لنقل الخام والمنتجات البترولية الخفيفة المكرره ( بنزين وجازولين...الخ). وخطوط الأنابيب العابره للبلاد تمر عبر مناطق في عموم وصفها قفار وصحاري وجبال ومراعي وأراضي زراعيه ومناطق ذات كثافة سكانيه منخفضه، مع عدد من المعابر والتقاطعات مع طرق رئيسيه وفرعيه والسكك الحديدية والقنوات والمجاري المائية والأنهار. تبعاً لذلك وفي بعض القطاعات التي تمر بها تصنف الخطوط الناقله على أنها:

\* من الفئة 1 قسم 1 حيث عامل الأمان في تصميم الأنابيب أكبر من 0.72 ولكن يساوي أو أقل من 0.80 و بشرط خضوع الأنبوب لإختبار الضغط الهيدروستاتيكي \* من الفئة 1 قسم 2 حيث عامل تصميم الأنبوب يساوي أو أقل من 0.72 وتم الإختبار الهيدروستاتيكي بقيمة 1.1 من الحد الأقصى لضغط التشغيل. موقع الفئة 1 يعرف بأنه أي قطاع ذو ميل واحد ضمن حدوده يوجد 10 أو أقل من المباني المعدة للإشغال البشري.







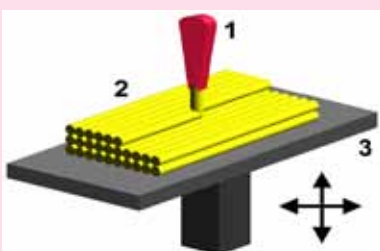
Eng. Nisreen Mohammed Elmurtada  
Engineering & Development Department

## Abstract

3D printing is a process that takes a design in a digital file and converts it to a three dimensional solid object, this 3D object is achieved using (additive processes) In which an object is created by laying successive layers of material until the entire object is created.

## INTRODUCTION

The first 3D Printing equipments and materials were developed in the 1970s, but it gained wider familiarity in the 2000s. As the various additive processes matured, it was during this decade that the term (subtractive manufacturing) appeared for a large number of machining processes with metal removal as their common theme. However at that time the term 3D printing still referred only to the polymer technologies in most cases and the term additive manufacturing (AM) was used in metalworking contexts than among polymer, inkjet and stereo- lithography. By the early 2010s, the terms 3D printing and additive manufacturing developed identical feature by which they were used terms for all AM technologies.



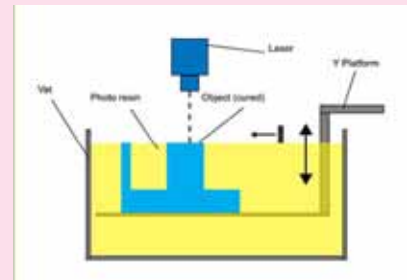
## PROCESSES AND TECHNOLOGIES

After designing the product or object in a CAD (Computer Aided Design) file using a 3D modelling program or by using a 3D scanner (to copy an existing object). The 3D modelling software "slices" the model into hundreds or thousands of horizontal layers. When the sliced file is uploaded in a 3D printer, the object is created layer by layer. The 3D printer reads every slice (2D image) and creates the object, blending each layer with hardly any visible sign of the layers, as a result the three dimensional object is created.

There are different technologies in 3 D printing & several ways to print and all those available are additive differing mainly in the way layers are printed to create the final object. Some methods use melting or softening material to produce the layers. Selective laser sintering (SLS) and fused deposition modelling (FDM) are the most common technologies using this way of printing. Another method of printing is a photo-reactive resin with a UV laser or power source one layer at a time. The most common technology using this method stereo lithography (SLA).

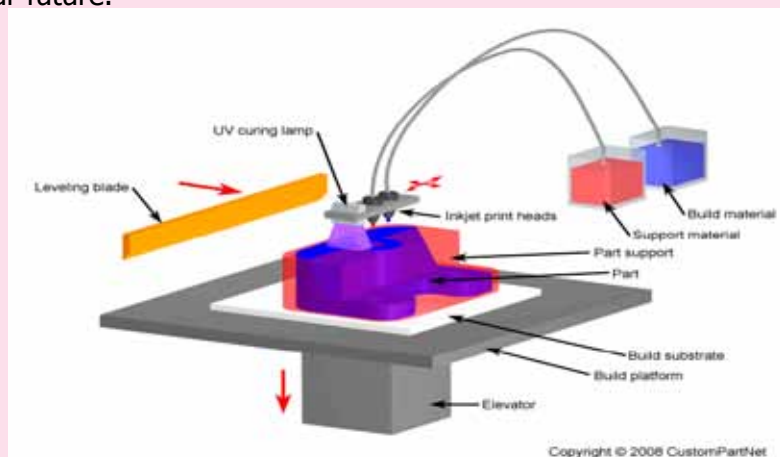
According to Standard Terminology for Additive Manufacturing (ASTM) developed the seven processes mentioned below:

1. **Vat Photopolymerisation**
2. **Material Jetting**
3. **Binder Jetting**
4. **Material Extrusion**
5. **Powder Bed Fusion**
6. **Sheet Lamination**
7. **Directed Energy Deposition**



## APPLICATIONS

It is used in Applications like rapid prototyping, architectural models & healthcare (3d printed prosthetics and printing with human tissue) The 3D printing industry is expected to grow and exceed as it transforms to almost every major industry, speculations refers that it could aid in development which will change people lives in the near future.



# S & P Offshore

تقديم خدمات الفحص تحت الماء لأعماق تقارب الكيلومتر تحت الماء .

كنتيجة لتطبيق أعلى معايير ال Q-HSE فان الشراكة تمكنت من الحفاظ على المنشآت دون أي حادث تلوث نفطي أو إصابات خطيرة ، خاصة مع وضع البحر الأحمر الإستثنائي .

## إمكانيات :

الشراكة الذكية بين الطرفين قامت على توفير كل طرف للمعينات التي تقع في دائرة تخصصه ، حيث وفرت الهيئة القطع البحرية ذات الكفاءة العالية والمبينة خصيصا لموانئ النفط ، بينما وفرت الشركة التقنية والخبرات اللازمة للتعامل مع المعدات النفطية من واقع خبرتها الممتدة لأربعة عقود في الأنشطة البترولية حيث قامت الشراكة بتنفيذ عدد من

لخام النفط لاحقا) لتقديم مجموعة من الخدمات تشمل على سبيل المثال :

1. Mooring and loading of crude oil carriers, ranging up to ULCC.
2. Oil spill control/recovery.
- 3 Subsea structures inspection, repair and maintenance. Diving services
- 4.SPM operation and maintenance.
- 5.Marine hoses inspection/certification.
- 6.Corrosion monitoring.
7. Firefighting
8. Spare parts supply.
- 9.Harper /jetties inspection.

وغير ذلك من الخدمات الإضافية المتعلقة بالمنشآت البحرية وقد قامت الشراكة عبر مالكيها بتوفير معدات متطورة تمكن من



## م. مأمون النوراني

تأسست هذه الشراكة بين الشركة السودانية لخطوط أنابيب البترول المحدودة وهيئة الموانئ البحرية في العام ٢٠١٣ بمبادرة من الشركة لتقديم خدمات تشغيل منصات صادر خام النفط السوداني وخدمات مكافحة التلوث النفطي في شواطئ البحر الأحمر، بهدف استراتيجي هو ضمان استقرار هذه الخدمة الحيوية للدولة بأيدي سودانية ، مع التخلص من التكاليف العالية وعدم استقرار خدمات المقاولين الاجانب .

## ضربة البداية :

تم توقيع الإتفاقية في مارس من العام ٢٠١٣ ليبدأ بعدها الشروع في تأسيس الشراكة ليتم إطلاق الشراكة في منتصف يونيو من نفس العام لتباشر التعاقد مع شركات بترودار والنيل الكبرى (بترولائيز



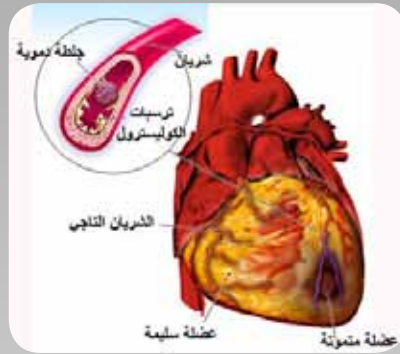


# أضرار التدخين



د. محمد تمام

الشديد من جراء التدخين \* يسبب بفعل المواد المتسرطنة التي بداخلة في الإصابة بسرطان القولون العصبي ويفقد الشهية ويؤدي إلى حدوث تقرحات المعدة ، ولا ينتهي تأثير التدخين على جسم الإنسان حيث يؤثر على الكبد الذي يعد مركز للسموم في الجسم حيث يؤدي إلى حدوث أمراض الكبد والتليف الكبدى



\* إن السيجارة تحتوى على ٤ آلاف مادة سامة من أخطرها أول أكسيد الكربون والنيكوتين كما تحتوى على ٣٧ مادة مسببة للسرطان.

\* أظهرت الدراسات أن التدخين من أحد عوامل هشاشة العظام حيث يضعف العظام ويعرضها للكسر ويحدث هذا كنتيجة لزيادة نسب النيكوتين في الدم \* يؤثر التدخين بالتأكييد على الجهاز التنفسى حيث يتسبب في حدوث سرطان الفم وهو أول عضو في عملية التنفس كما يتسبب أيضا في حدوث سرطان الحلق وسرطان الرئة والتي تعد أهم جزء في الجهاز التنفسى



إلى حدوث أمراض القلب التاجية بالإضافة إلى حدوث السكتات الدماغية \* التدخين يقود إلى ظهور التجاعيد والعجز المبكر له وضمور خلايا الجلد \* يسبب التدخين الإصابة بأمراض اللثة وقد يفقد المريض أسنانه نتيجة لتسوسه

\* الابحاث أظهرت أن التدخين يؤدي إلى حدوث إلتهاب الشعب الهوائية المزمن مما يجعل التنفس أمراً صعباً على الإنسان \* التدخين يؤثر على شرايين القلب ويؤدي





# إدارة المعرفة .. والأرشيف الإلكتروني ..

سلافة جعفر شريف

التطورات التي حدثت في العالم أدت إلى تكوين إقتصاد المعرفة الذي يتميز بخصائص وصفات تختلف عن الإقتصاد والتفكير الذي كان سائداً في العصر الماضي والذي تطلب إلى أن تكون المعرفة مورداً رئيسياً من موارد الإنتاج في القرن الحادي والعشرين وأصبحت إدارة المعرفة إحدى عوامل التنمية وتقدم المجتمع وخلق الثروة والإبتكار والتجديد.

ولأهمية دور الشركة الإستراتيجي وما يمتلكه من خبرات ورأس مالي بشري في مجال الصناعة النفطية، أدى ذلك إلى ضرورة الإستثمار في الأفراد والعمل على تطوير وتكوين قوى عمل ذات مهارات مرتفعة وتوفر بيئة عمل تساعد على تحويل المعرفة إلى مجال التطبيق واستخدامها كميزة تنافسية للشركة مما أدى إلى تكوين جسم يعمل على جمع وتخزين وتوثيق المعرفة، وهذا الجسم متمثلاً في قسم إدارة المعرفة.

أهمية إدارة المعرفة:

1. إدارة المعرفة فرصة لتقليل التكاليف ورفع المجهودات.
2. عملية نظامية متكاملة لتنسيق أنشطة المنظمة.
3. إدارة المعرفة أداة للمنظمات الفاعلة لاستثمار رأس مالها الفكري.
4. أداة تحفيز لتشجيع القدرات الإبداعية لمواردها البشرية.
5. تساهم في تعظيم قيمة المعرفة.

عوامل النجاح الأساسية:

1. دعم الإدارة العليا لتطبيق إدارة المعرفة بالشركة.
2. توفر أصول معرفية.
3. الخبرات المتراكمة لدى العاملين بالشركة خلال عمل الشركة.
4. توفر بيئة تحتية لتكنولوجيا المعلومات.
5. وجود لوائح عمل ووصف وظيفي

يساعدان في تفعيل مهام فريق عمل إدارة المعرفة.

6. أخذ المعرفة الضمنية بعين الإعتبار (المقل البشري).
  7. البدء بالمعرفة المتوفرة .
  8. النظرة المستقبل.
  9. مساهمة الجميع في المعرفة ومشاركتها وسهولة الوصول إليها.
- الأرشيف الإلكتروني يقوم القسم حالياً بتطبيق نظام الأرشيف الإلكتروني بالشركة كتطبيق معلوماتي جديد يهدف لحفظ المستندات والوثائق بتقنيات حديثة تسهل عملية الحفظ والتخزين والاسترجاع بطريقة آمنة سريعة ومرنة.
- جاري العمل حالياً بمحطة الشجرة بمعاونة فريق عمل من دار الوثائق القومي لتصنيف وفرز وتبويب الوثائق والمستندات ومسحها وحفظها النظام.





## إشرافه محبوب وقبيح الله

وتطبيقها على المجالات الأخرى، أما إذا كانت غير ناجحة يتم تعديل الخطة أو إلغائها.

ويمكن إقتراح التحسين من خلال إحدى ثلاث طرق:

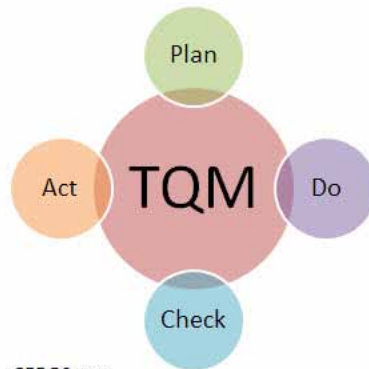
١. إقتراح عمليات جديدة حيث تعتبر ابتكاراً وتجديداً شاملاً.
٢. دمج مجموعة من العمليات معاً لخلق عملية أحسن.
٣. تعديل الطريقة الحالية (أداء عمليات ووظائف بطريقة أمثل).

لابد من أحداث تغيير في ثقافة العاملين بالشركة وذلك بتغيير طريقة أداء الأعمال حيث تشترك كل الأقسام والأفراد في رفع جودة الخدمات وبذلك نحسن العملية بدلاً من معالجة المشاكل بعد ظهورها.

أخيراً يجب مشاركة الجميع من قمة الهرم الإداري إلى قاعدته في عمليات التحسين المستمر .

# الجودة والتحسين

عملها، حيث يهدف التحسين إلى العمل على تطوير العمليات والأنشطة المتعلقة بالآلات والمواد والأفراد بشكل مستمر. ويجب النظر إلى المشكلات على أنها فرص للتطوير والتحسين، ومن أهم المداخل في مراحل عملية التحسينات المستمرة مدخل PDCA Cycle والذي تم تطويره ليصبح إطاراً عاماً لمراحل أنشطة التحسين المستمر



حيث أن:

\* ( P = plan ) خطط: بتقديم خطة للتحسين المستمر بعد تحديد المشكلة وجمع البيانات الضرورية وتبويبها وتحليلها.

\* ( D = DO ) افعل: بتنفيذ الخطة وتطبيق التغيير.

\* ( C = CHECK ) افحص: بقياس النتائج وتقييمها.

\* ( A = ACT ) نفذ: إذا كانت النتائج ناجحة يتم اعتماد خطة التحسين

ينظر علماء الإدارة للجودة من عدة زوايا ، ولكنهم جميعاً يضعون العميل في بؤرة الإهتمام. حيث أنها تعني :

• التركيز على العميل (رضا العميل).  
• التركيز على العملية (مطابقة المواصفات).

• التركيز على القيمة ( التكلفة بالنسبة للمنتج والسعر بالنسبة للعميل).

الهدف الأساسي من تطبيق الجودة هو تطوير الجودة للمنتجات والخدمات المقدمة للعملاء وكسب رضاهم، مع خفض التكاليف وتقليل الوقت لتحسين الخدمة حيث ان:

• خفض التكاليف: يتمثل في أن الجودة تتطلب إنجاز العمل بالطريقة الصحيحة من أول مرة وفي كل مرة وهذا يعني تقليل الأخطاء أو إعادة العمل وبالتالي تقليل التكاليف.

• تقليل الوقت اللازم لإنجاز الخدمة للعميل : فالإجراءات التي وضعت من قبل إدارة الجودة بالشركة لإنجاز العمل والخدمات للعميل سهلة وبمبسطة .

• تحقيق الجودة : وذلك بتطوير الخدمات المقدمة حسب رغبة العملاء . إن عدم الإهتمام بالجودة يؤدي لزيادة الوقت لأداء وإنجاز الخدمة وزيادة أعمال المراقبة وبالتالي زيادة شكاوى العملاء.

إن الشركات باختلاف أهدافها تبقى دائماً بحاجة إلى التحسين المستمر في





## جمعية الرواد تعقد اجتماعها الافتتاحي



شهدت مباني رئاسة الشركة بالعمارات إنعقاد الاجتماع العام الأول لجمعية الرواد بحضور عدد مقدر من العاملين والمعاشين بمشاركة أربعة من المدراء العاميين السابقين بقيادة السيد/ عبدالرحمن محمد التلب - السيد/ محمد المرطضي إبراهيم - السيد/ يوسف صالح أحمد - والسيد/ محمد الفاتح أحمد عبدون بالإضافة للسيد/ حمدان التوم المدير الحالي.

حيث تهدف جمعية الرواد للمساهمة في تواصل الأجيال ونقل التجارب والخبرات والمعرفة للأجيال اللاحقة، والمشاركة المادية للأعضاء في مناسبات الأفراح والأتراح والعلاج، وأيضاً المساهمة في التكافل الاجتماعي بين عضوية الجمعية.

أفتتح اللقاء بالشهيد المهندس حمدان التوم المدير العام مرحباً بالسادة المدراء، المعاشين، والعاملين، مشيداً بالفكرة والجهود التي بذلت حتى وصلت الفكرة بالإنطلاق والنجاح، وخص بالشكر السادة اللجنة التمهيدية ممثلة في «حسين حاكم شريف، معاوية أحمد عبدالحجي، عوض



حسن طه، سيدعوض أحمد، صلاح الشيخ»  
وقدم السيد/ حسين حاكم شرحاً للفكرة

والهدف من قيام الجمعية واهدافها بصورة مفصلة ودقيقة وإستعرض النظام الأساسي الذي يحكم عمل الجمعية وأكد في شرحه أنهم ماضون في ترقية الأفكار وجاهزون بقبول أي إضافات تساعد في ترقية وإستمرارية الجمعية في المستقبل. حيث خضع النظام الأساسي لنقاش هادئ ومثمر من المدراء العاميين والعاملين مما ترك أثراً إيجابياً أثلج صدور الحاضرين متمنين مستقبل مشرق لمعاشي الشركة في ظل نجاح جمعية الرواد.

## كرنفال تخريج أبناء العاملين من روضة الشركة



وسط حضور كبير من العاملين وأسرتهم شهد نادي العاملين بالمؤسسة السودانية للنفط كرنفال الدفعة (١٧) لروضة أبناء العاملين، والذي تنوعت فقراته بمواهب الأطفال والخريجين، وعكست الأستاذة عبير النور مديرة الروضة خلال كلمتها الدور الكبير الذي تلعبه روضة أبناء العاملين في تربية وتنشئة الأطفال بأفضل وأحدث الطرق وأميزها الأمر الذي بلغ أثره في مسيرة فلذات أكبادنا الذين بلغوا مراحل متقدمة في التعليم فكانوا في مقدمة الناجحين والمتفوقين.. الجدير بالذكر أن روضة أبناء العاملين قد تأسست في العام .....



أحمد حسن علي

## إفتتاح صيدلية العاملين ( محطة عطبره )



٤. المساهمة في دعم الخدمة المجتمعية  
بايجاد فرص عمل والمساهمة في حل معضلة  
البطالة وخلق التواصل المطلوب بين الشركة  
والمجتمع حولها .  
٥. توسيع دائرة استثمارات العاملين بعد ان  
تم إفتتاح المجمع الاستهلاكي بعطبره قبل  
٦ أشهر والذي لاقى استحسان الجميع من  
عاملين وأحياء سكنية حوله وأوجد فرص  
عمل للعاملين فيه .

### مصادر التمويل :

تم تمويل هذا المشروع بالكامل من  
إستثمارات نقابة العاملين بعطبره

### الاهداف :-

١. محو الاسراف بتلقي خدمة من جهة  
تحمل هموم الشركة وبشكل الحفاظ علي  
بند الرعاية الطبية أحد أهم أهدافها
٢. الحصول علي هذه الخدمة الهامة والتي  
تؤثر بشكل مباشر علي صحة العامل وأسرته  
من مصدر موثوق به تفادياً للحصول عليها  
من مصادر غير معروف في ظل الحديث  
المتعاظم عن دخول أدوية مغشوشه وبغير  
قنواتها الرسمية .
٣. تقديم الخدمة النظيفة المشار إليها لكل  
أفراد المجتمع بالمدينه وباسعارها القانونية .

أحتفل العاملون بالمنطقة الشمالية  
بتدشين وافتتاح صيدلية العاملين بمحطة  
عطبرة ، والتي تعكس إستثمارات النقابة  
، والتي تقف شاهداً علي تعاظم وتكافل  
العاملين بالمحطة.

تقدم العاملون بالمحطة بوافر الشكر لكل  
من ساهم في أن يكون العلاج الطبي أحد أهم  
مكتسبات العاملين بالشركة مما يستوجب  
علي كافة العاملين بعد حمدالله سبحانه  
وتعالي والثناء عليه في المساهمة في الحفاظ  
علي استمراريته . والشكر لأدارة الشركة  
ممثله في السيد / المدير العام الباشمهندس  
حمدان التوم ومدير محطة عطبره  
الباشمهندس عبدالخالق محمد الحسن  
للدعم المعنوي الكبير واللامحدود والذي  
ساهم في دفع هذا المشروع النجاح .  
وهذا هو أحد أهم الأسباب التي دعت للتفكير  
في مشروع صيدلية العاملين والتي تمثل أكبر  
قفزه نوعية في تاريخ إستثمارات النقابة علي  
مستوي الشركة بجانب الأستثمارات الأخرى

### الرؤية :-

أن يكون هذا المشروع نواه لمشاريع اضعم  
ونقطة إنطلاق ونبراس لبقية الشركة للدعم  
في هذا الاتجاه .







# كيف تصبح قائدا ناجحا



## سحر خاطر

من السهل جداً أن تكون مديراً لمؤسسة ما أو أن تكون مديراً لقسم ما، فقد تكون ممتلكاً لتلك المؤهلات التي تجعلك مديراً وتتمتع بميزات وقيمة إجتماعية جيدة سواء في العمل أو في محيطك الاجتماعي . ولكن من المهم أن تطرح على نفسك سؤال، هل تستطيع أن تكون ذاك القائد وليس المدير، فهناك اختلاف كبير بينهما، هل لديك تلك المؤهلات التي تجعل من موظفيك أوفى الناس من حولك ينظرون لك كقائد ؟

إليك بعض النصائح الهامة لتكون ذاك القائد في العمل والمنزل والحي وهذه النصائح هي :

١. اكسر الجليد بينك وبين من هم أدنى منك في الوظيفة:

يتم ذلك عبر اتباع عدة أساليب وطرق وهي:

\* تعرف على أسمائهم ونادهم بها، فللاسم وقع خفي على نفس المنادى ويجعله يحس أنه مهم في نظرك  
\* اطرح عليهم الأسئلة وناقشهم في آرائهم ولا تكن متذمناً لرأيك فراضاً عليهم رأيك.  
\* شاركهم النجاح واجعلهم يشعرون أنهم هم من صنعوه معك وأنهم جزء لا يتجزأ منك في العمل.

علمهم.

\* كن شجاعاً في الاعتذار في حال أخطأت في حق أحد فالاعتذار لا ينقص هيبتك وإنما يُعَبِّر عن سمو أخلاقك

أن تكون قائداً ومديراً شجاعاً فأنت بذلك تملك القلوب والعقول، وهذا ما يؤدي للإبداع في العمل والتفاني فيه وتقديم كل ما هو جيد من أجل المؤسسة.

٣. كن أنت في المقدمة :

إن شعور موظفيك أو مرؤسيك أنك في قمة النجاح وأنك قد وصلت إلى هنا من خلال العمل الجاد والكفاح المستمر إنما يبعث الثقة في نفوسهم، وأنت مثال حي عن أناس كافحوا وحصلوا على ما يريدون.

٤. طوّر مهاراتك بشكل دائم ولا تتوقف:

إن المهارات الفكرية والذكاء هي هبة من الله تعالى منحها لك، ولكن من المهم جداً أن تستمر في صقل هذه المهارات من خلال العمل على الاطلاع على كل ما هو جديد في عالم التعامل والتفاوض والادارة الحديثة، فهذا يزيد من

\* اطّلع على مشاكلهم وتطلعاتهم الحياتية الخاصة خارج إطار العمل، وحاول أن تقدم المساعدة والنصيحة الصادقة.

\* أعطهم تلميحات دائمة حول مستقبلهم معك وأن القادم أجمل بكل تأكيد.

طبعاً هناك الكثير والعديد من الطرق والتي لا مجال لذكرها ولكن أوجزنا بعضاً من أهمها والمتبعة في كبرى الشركات والمؤسسات الناجحة.

٢. كن شجاعاً أمامهم:

لتكون قائداً ملهماً تتمتع بالشجاعة وابق كبيراً في أعينهم ويتم ذلك من خلال مايلي:

\* إن تعرّضت لمشكلة ما كن شجاعاً واطلب مساعدتهم فهذا لن يُنقص قيمتك.

\* إن لم تكن تعلم أمراً ما أو استعصى عليك شيء تتمتع بالشجاعة وأسأل أهل الاختصاص منهم فقد يكون لديه الحل.

\* تحمّل مسؤولية قراراتك الخاطئة في العمل وأشعرهم أنك تتحمّل هذا الخطأ ولا ترمه

ثقتك أنت كقائد في نفسك ويعزّز ثقة الآخرين فيك.

٥. أبعد نفسك عن الروتين والتنمطية:

أنت كقائد في عملك وبيتك يجب عليك الحرص على الابتعاد عن الروتين المقيت والذي بعد فترة من الزمن يألفك الجميع وتتحول إلى شخص متوقع الأفعال، وعليه يجب الابتعاد عن هذا النموذج النمطي من خلال مايلي:-

أ. البحث عن مصادر التنوع التي يجب أن تتبعها وذلك من خلال الاطلاع والبحث المعمق عن أساليب القيادة الحديثة.

ب. إزالة الأخطاء السابقة في تعاملاتك وعدم الوقوع فيها مرة أخرى.

ت. العمل على إيجاد فرص جديدة داخل عملك أو حتى منزلك.

ث. العمل على طرح قضايا جديدة من أجل النقاش.

ج. وسع دائرة اتصالاتك، فعلى سبيل المثال إن كان تعاملك مع الموظفين في العمل فمن الجيد أن تكسر

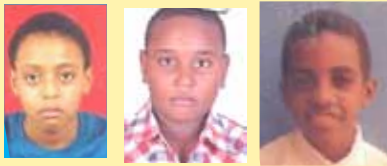
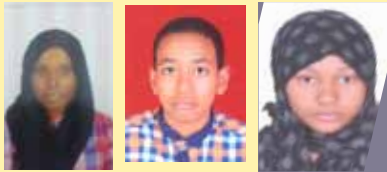
ح. هذا الروتين وتزور أحدهم في المنزل أو أن تدعوا الجميع للخروج في رحلة.

النصائح السابقة ليست كل شيء، وإنما بداية نحو طريق أفضل على المستوى الشخصي وعلى المستوى العملي الحياتي، وكلما أقبلت على عمل معين راجع النقط السابقة وحاول أن تطبقها وستجد أنك ستتحول شيئاً فشيئاً إلى قائد في مكان عملك أو في بيتك أو في محيطك الذي تقطن فيه.

## مبروك النجاح

بكل فخر وإعتزاز ترف أسرة الشركة السودانية لخطوط انابيب البترول أجمل التهاني والتبريكات إلى الطلبة والطالبات المتفوقين والناجحين في المرحلتين (الاساس - الثانوي) ، من مختلف المسارات الدراسية،

ونرف أيضاً تهانينا الحارة إلى أسرهم الذين كان لهم الفضل بعد الله في نجاح وتفوق أبنائهم،، أملين أن يحققوا طموحاتهم الدراسية وتحقيق المراكز المتقدمة في مختلف المجالات والميادين.







## سيرة ذاتية

الإسم: **م. عبدالرحمن محمد التلب الطاهر**

مواليد: أمدرمان ١٩٤٦م

المؤهلات:

بكالوريوس الهندسة الميكانيكية - جامعة الخرطوم

ماجستير الهندسة الصناعية - جامعة بنسلفانيا

بالولايات المتحدة الأمريكية

عضو جمعية المهندسين السودانيين كمستشار.

الخبرات العملية:

نوفمبر ٢٠١٠م - حتى الان: مدير كوراكس للإنشاءات و  
المقاولات

مايو ٢٠٠٥م - نوفمبر ٢٠٠٧م مستشار فني لمجموعة  
النفيدي

يناير ٢٠٠٥م - مايو ٢٠٠٥م أعمال حرة

مايو ٢٠٠٢م - ديسمبر ٢٠٠٤م مدير عمليات التصنيع  
Williamson Industries Inc - Canada

مارس ١٩٩٧م - ديسمبر ١٩٩٩م مدير مشروع ترحيل  
مواد و معدات مشروع النفط السوداني مجموعة  
النفيدي

أكتوبر ١٩٩٠م - يناير ١٩٩٧م مدير شركة المستقبل  
الهندسية

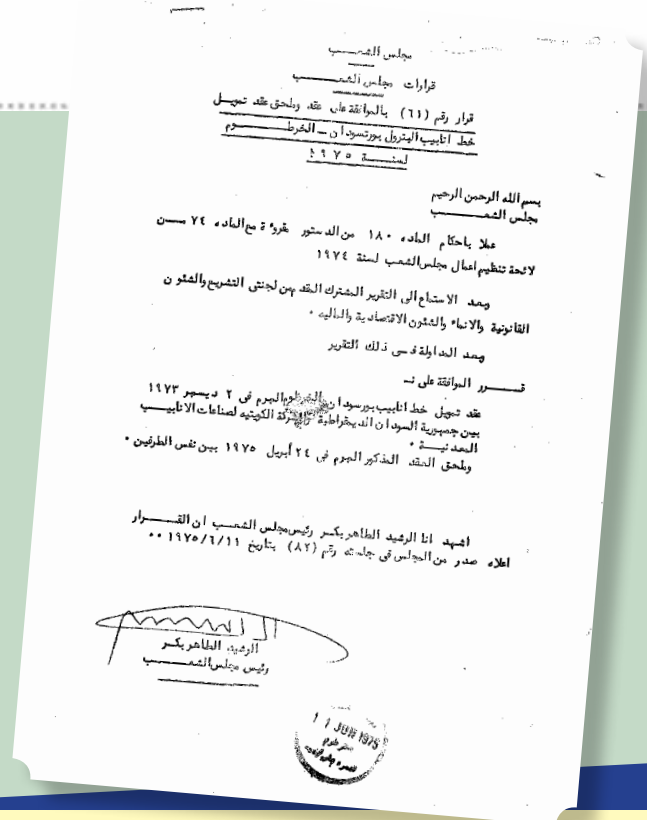
أغسطس ١٩٨١م - أكتوبر ١٩٩٠م مدير خط الانابيب -  
المؤسسة العامة للبتترول

يناير ١٩٨١م - يوليو ١٩٨١م المدير الفني لخط الانابيب  
- المؤسسة العامة للبتترول

يناير ١٩٧٨م - ديسمبر ١٩٧٩م مدير إدارة المشاريع و  
التطوير - المؤسسة العامة للبتترول

يوليو ١٩٧٥م - ديسمبر ١٩٧٧م رئيس قسم الامداد و  
التوزيع - المؤسسة العامة للبتترول

الأبحاث والأوراق العلمية: لديه العديد من أوراق  
العمل في مجال صناعة النفط وخطوط انابيب البتترول  
، بالإضافة إلى أوراق في مجالات أخرى خارج البلاد.



## ماذا تعرف عن خط أنابيب البترول

### عقد مشروع خط أنابيب البترول بورتسودان - الخرطوم

معاوية أحمد عبدالحج

تقدم المستشارون بوزارة الصناعة مؤسسة (بارسون براون) البريطانية بدراسة جدوى فنية واقتصادية لمشروع خط أنابيب البترول (بورتسودان - الخرطوم) وبعد الموافقة عليها تم توقيع عقد إتفاق في يوم الأحد ١٩٧٣/١٢/٢م بين كل من حكومة جمهورية السودان الديمقراطية ويمثلها السيد/ عبدالله محمد عبدالله وكيل وزارة الصناعة والتعدين كطرف أول والشركة الكويتية لصناعات الأنابيب المعدنية، ويمثلها فوزي مساعد الصالح رئيس الإدارة طرف ثاني ونص على الآتي :-

\* تزويد وتركيب وتشغيل وإدارة مشروع خط أنابيب البترول بورتسودان الخرطوم عملية مغلقة (turn key) طبقاً للمواصفات المقدمة والمعتمدة من قبل الطرف الأول بموجب إتفاقية مقابولة مستقلة عن هذا العقد ، حيث أن الطرف الثاني قد تعهد بتمويل المشروع بمقدار سبعة ملايين دينار كويتي .

\* وافق السيد /جعفر محمد نميري الرئيس القائد على تمويل خط انابيب البترول في يوم ١٩٧٤/٢/١٧م بعد موافقة المجلس الإقتصادي الوزاري في جلسة رقم ١٧ نمرة ٧٧٣ بتاريخ ١٩٧٤/٢/١٧م على عقد الإتفاق وإعتماد المستندات .

\* بعد فتح العطاءات في يوم ١٩٧٤/٦/٣م بحضور الأطراف الثلاثة الجانب السوداني والكويتي والمستشارون أمام شركات المقاولات التي تقدمت ، أتضح أن تقديرات التكلفة تفوق ما قدر لها بعد الدراسات الأولية من سبعة مليون دينار كويتي إلى سبعة عشر مليون دينار كويتي ، وقد كان هذا نسبة للإرتفاع السريع الذي طرأ على العالم بعد حرب أكتوبر ١٩٧٣م .

\* إلترزم الإخوة الكويتيون بتدبير مبلغ العشرين مليون دينار كويتياً وقد تم توقيع ملحق عقد تمويل خط الانابيب الخرطوم - بورتسودان في يوم ١٩٧٥/٤/٢٤م .

